

Der Königsweg!

Die bKV ist eine arbeitsrechtliche Zusage des Arbeitgebers an seinen Arbeitnehmer.

Nicht nur deshalb, sondern auch wegen der Neufassung des § 2 Abs. 1 Nachweisgesetz, gültig ab 01.08.2022, ist eine Versorgungsordnung (VO) oder Betriebsvereinbarung (BV) zu dieser bKV sinnvoll. Diese VO/BV können wir über eine Kooperation mit einer Anwaltskanzlei erstellen lassen (Einmalige Kosten hierfür ca. 350 €). Rechtssicherheit ist wichtig!

Die VO/BV regelt, was genau für wen im Betrieb im Rahmen der bKV gilt und vereinbart wurde.

Es gibt derzeit Tarife mit folgenden Leistungen:

- Budgettarife mit 300 €/600 €/900 €/1.200 €/1.500 € Leistung – hier kann sich der Mitarbeiter aussuchen für welche Leistungen er das Budget ausgibt, z.B. Arzneimittelzuzahlung, Sehhilfen, Zahnersatz, Zahnprophylaxe, Heilmittel, Hilfsmittel, Hörgeräte, Lasik etc..
- Zahnersatz/Zahnbehandlung/Zahnprophylaxe
- Sehhilfen
- Heilpraktiker
- Vorsorgeuntersuchungen
- Ein- oder Zweibettzimmer + Chefarzt im Krankenhaus
- Krankentagegeld
- Auslandsreise
- Mobiler Gesundheits-Check-up am Arbeitsplatz (wellabe – nur bei AXA)
- Unabhängiger Service zur Suche und Vermittlung von hochspezialisierten Fachärzten für eine ärztliche Zweitmeinung, Behandlung oder Operation (BetterDoc)



Auf ein Wort.

Die Zeiten, in denen es genügte, das Gehalt pünktlich zu überweisen, sind längst vorbei. Die Generationen XYZ wissen, dass wir uns in einem Arbeitnehmermarkt befinden. Nach der Gehaltsverhandlung ist immer vor der Gehaltsverhandlung. Die Anerkennung bei einem Mitarbeiter erreicht man nicht mehr nur noch durch die pünktliche Gehaltszahlung – das sollte Standard sein. Ein Blick in Stelleninserate online und print genügen aus, um festzustellen, was heute alles gefordert wird. Der „War for Talents“ ist in vollem Gang. Investieren sie in neue Denk- und Gehaltsmodelle. Benefits sind heute wichtiger denn je. Wir helfen ihnen ein Stück weit dabei. Die betriebliche Versorgung der Mitarbeiter ist Ausdruck von Wertschätzung und sozialer Verantwortung. Hierzu gehören nicht nur die betriebliche Krankenversicherung und die betriebliche Altersversorgung.

AXA Regionalvertretung Agreiter & Rose GmbH Kompetenzzentrum betriebliche Altersversorgung und betriebliche Krankenversicherung

Am Kiekenbusch 19, 47269 Duisburg

Telefon +49 203 76868-0

Telefax +49 203 76868-20

info@agreiter-rose.de

www.agreiter-rose.de

Geschäftsführer: Hans-Peter Agreiter und Ralf Rose

Bürozeiten

Montags – Donnerstags 9:00 – 12:00 Uhr / 12:30 – 16:30 Uhr

Freitags von 9:00 – 14:00 Uhr

Termine auch nach vorheriger Vereinbarung

Wir sind für Sie da, wenn Sie uns brauchen!



„Mein wichtigstes Kapital hat Füße. Jeden Abend verlässt es das Unternehmen. Ich kann nur hoffen, dass es am nächsten Morgen wiederkommt.“ (Alfred Bertschinger CEO)

Die betriebliche Krankenversicherung:
Die Win-win-Situation
in Ihrem Unternehmen!



Maßstäbe / neu definiert



Wir über uns.

Was wir tun, tun wir aus Überzeugung! Wir sind überzeugt davon, dass Versicherungen etwas Wertiges und Gutes sind. Sie basieren auf Solidarität und Vertrauen. Beides wollen wir vermitteln. Unsere langjährige und erfolgreiche Partnerschaft mit den Gesellschaften des AXA Konzerns ist geprägt von gegenseitigem Respekt. Diese vertrauensvoll gewachsene Beziehung kommt unseren Kunden zugute. Kontinuität ist eine der wichtigsten Maximen.

Der AXA Konzern gehört zu den führenden und größten Finanzdienstleistungskonzernen der Welt. Seine Finanzstärke sorgt für Sicherheit. Unsere Firma zeichnet sich durch langjährige Erfahrung bei der Betreuung von Unternehmen aller Größenordnungen aus. Wir hören aufmerksam zu, bevor wir handeln und individuelle Lösungskonzepte entwickeln. Das sorgt für Klarheit, Transparenz und Sicherheit in der Zusammenarbeit. Eine kontinuierliche Betreuung und die regelmäßige Überprüfung des Versicherungsschutzes sind für uns selbstverständlich.

Ihre betriebliche Krankenversicherung.

Der Fachkräftemangel macht sich in jeder Branche bemerkbar. Es gilt, Strategien zu entwickeln, die dazu beitragen, Mitarbeiter zu finden und zu binden sowie die Krankheitsquote im Unternehmen zu reduzieren. Die bKV hat seit Jahren jährliche Zuwachsraten im hohen zweistelligen Bereich bei Unternehmen. Im Durchschnitt ist jeder Mitarbeiter in Deutschland ca. 17 Tage pro Jahr krank (2022). Hinzu kommen oft noch Ausfallzeiten wegen der Pflege von Angehörigen. Ein Tag eines fehlenden Mitarbeiters im Betrieb, kann gerne 300 € und mehr ausmachen.

Die Kosten, die dem Betrieb durch fehlende Mitarbeiter und durch Fluktuation entstehen, sind erheblich. Es geht zudem um das kostbarste Gut im Unternehmen: Die Mitarbeiter

Worum geht es?

Eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist eine Krankenzusatzversicherung, die der Arbeitgeber für seine Mitarbeiter im Rahmen des Arbeitsverhältnisses als Gruppenversicherung abschließt. Die Kosten der Versicherung werden durch das Unternehmen bezahlt und gelten steuerlich als begünstigter Sachbezug. Eine clevere Möglichkeit der steueroptimierten Gehaltserhöhung. 64% der Arbeitnehmer würden eine bKV der Gehaltserhöhung vorziehen. Warum? Es gibt keine Gesundheitsfragen!

Jeder kann versichert werden, ohne Rücksicht auf seine Krankengeschichte!

Was bieten wir an?

An erster Stelle für uns steht: Konzept geht vor Preis.

Je nach Art des Betriebs kann es unterschiedlichste Bedürfnisse für den Versicherungsschutz geben. Wir arbeiten diese Bedürfnisse mit Ihnen heraus und stellen danach ein Konzept aus Tarifen, Beiträgen und Serviceleistungen zusammen.

Das Unternehmen bestimmt hierbei, ob alle Mitarbeiter versichert werden sollen und wie, oder nur bestimmte Gruppen des Unternehmens.

Neben einer „Return of Invest“ Berechnung, können wir Ihnen auch eine Berechnung zur Senkung der Absentismuskosten und Präsentismuskosten erstellen.“



Wir bieten Lösungen!

Vorteile der bKV für den Arbeitgeber.

- Reduzierung der Krankheitskosten –
Gesunder Mitarbeiter = Gesunde Firma
- Gewinnung von Fachkräften/Vermeidung von Fluktuation
- Opt. der Lohnkosten (Sachwertgrenze bis 50 € pro Monat)
- Ab fünf Personen ohne Gesundheitsfragen installierbar
- Kaum Verwaltungsaufwand –
Mitarbeiter rechnet direkt mit Versicherer ab
- Mitarbeiter erhält Versichertenkarte, auf Wunsch mit Firmenlogo
- Betrieblicher Benefit
- Mitarbeiterbindung
- Unkompliziert im Betrieb einzurichten
- Tarife mit Beitragsfreiheit bei Elternzeit, Krankheit etc. und voller Leistung

Vorteile für den Arbeitnehmer.

- Keine Gesundheitsfragen/Vorerkrankungen spielen keine Rolle
- Direktabrechnung mit dem Versicherer
- App zur Einreichung der Belege
- Kein geldwerter Vorteil (In der Regel)
- Arbeitgeber finanziert Lücken in der gesetzlichen KV
- Auch für privat versicherte Mitarbeiter möglich
- Auch Familienmitglieder können versichert werden (je nach Vereinbarung)